



台灣微脂體股份有限公司  
Taiwan Liposome Company, Ltd.

文件名稱

人權政策

文件編號

GM-031

版次

01

頁次

1/2

### 第一條 訂立目的

為致力維護基本人權，塑造人權充分保障環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，並要求合作廠商營運活動，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司內、外部的成員，均能獲得公平而有尊嚴的對待，特訂定本政策。

本公司除自身積極實踐企業社會責任及人權保護政策外，並以相同標準期許並要求包含供應商在內之所有業務合作夥伴，共同致力於提升對人權相關議題之關注及可能風險之辨識與管理，以提供員工更公平與安全的工作環境，增進人權保護意識。

### 第二條 適用範圍

本政策適用範圍及於本公司、子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織（以下合稱「本公司」）。

### 第三條 支持國際人權公約

在人權部分，本公司支持《聯合國全球盟約》原則，支持並尊重國際人權、確保公司內部不違反人權、不與違反人權者同流合污。在勞工部分，本公司配合聯合國《世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》所揭櫫之目標，禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。在環境部分，本公司致力於提供員工安全健康的工作環境，遵循相關法規持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康。

### 第四條 尊重職場人權

本公司落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙，而為差別待遇或任何形式之歧視，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。

本公司尊重員工籌組及加入各類社團組織之權利。

### 第五條 勞資協商

本公司與員工維持暢通的溝通管道，致力建構勞資關係和諧之職場環境，並定期召開勞資會議確保雙方權益。對於危害勞工權益之情事，本公司應提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。申訴管道應簡明、便捷與暢通，且對員工之申訴應予以妥適之回應。



台灣微脂體股份有限公司  
Taiwan Liposome Company, Ltd.

文件名稱

人權政策

文件編號

GM-031

版次

01

頁次

2/2

**第六條 落實資訊安全**

本公司為保障客戶、員工及利害關係人個人隱私，對於資料之存取、處理、傳輸、保存以及人員與設備之安全，均已完整管控，對於相關應用系統開發設計與維護、資料庫、網路、個人電腦、儲存媒體等各層面均有採取相關安全維護與管控措施，網路傳輸採用加密傳輸及認證機制，防止資料遭竊取、竄改、損毀、滅失或洩漏，以確保資料之安全。

**第七條 以核心職能回饋社會**

本公司整合資源，積極推動產學合作，為社會培養生技專業人才，共同為生技產業的整體發展而努力。

**第八條 實施及修正**

本公司應定期檢討本政策之實效，並於必要時修正之。本政策經董事會通過後實施，修改、廢止時亦同。